



PERCORSO FORMATIVO LEADERSHIP FEMMINILE

Progetto: P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere

Codice progetto: **2169-0001-1522-2022**

Approvato con D.G.R. n. **1522 del 29/11/2022**

Codice intervento: **2169/10510034-065/652/DEC/23**

Ente Beneficiario: Metalogos

Ente operativo responsabile dell'intervento: Dolomiti Lab Srl impresa sociale

L'intervento di formazione è rivolto a donne/uomini occupate/i impegnate/i in nuove forme di lavoro Family Friendly che desiderano contribuire ad una partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, ad un maggior equilibrio tra vita professionale e vita privata e ad una lotta agli stereotipi attraverso un ripensamento dei modelli di lavoro presenti.

Offriamo un **PERCORSO FORMATIVO GRATUITO DI 16 ORE** con lo scopo di sviluppare una maggiore consapevolezza rispetto al tema della diversità (in primis di genere) e della leadership femminile in particolare.

Il corso prevede la valorizzazione dei contesti in cui diversità e eterogenei approcci di leadership sono sostenuti e promossi, fornendo attraverso attività di gruppo strumenti utili per riconoscere se stessi e progettare soluzioni inclusive di valorizzazione dei singoli contrastando le discriminazioni nel mondo del lavoro.

PROGRAMMA

La formazione si divide in 4 moduli di 4 ore ciascuno:

1) De&i: Diversity, Equity & Inclusion

- De&i: significato di diversity, equity & inclusion
- De&i e le sue potenzialità in un contesto globale che passa da VUCA a BANI

- Quali sono le strategie che possono essere applicate in azienda
- Confronto tra i partecipanti e attività di gruppo

2) Leader & Leadership

- La leadership: definizione e stili
- Le competenze chiave del manager
- Sviluppo del potenziale dei collaboratori: il ruolo della leadership al femminile
- Confronto tra i partecipanti e attività di gruppo.

3) L'intelligenza emotiva come motore del team

- L'intelligenza emotiva: definizione
- L'importanza della consapevolezza per la gestione del team
- Leadership e clima nel team
- Confronto tra i partecipanti e attività di gruppo

4) Benessere aziendale

- Leadership e Wellbeing
- Il ruolo chiave della formazione in azienda
- Condivisione dell'esperienza svolta e delle attività portate avanti dal gruppo

Durante ogni incontro verrà svolta una parte di attività volta a dare delle conoscenze teoriche al gruppo e una parte pratica per riflettere e sperimentare quanto condiviso nella prima parte

A CHI SI RIVOLGE: 6 PROFESSIONISTE/I, OCCUPATE/I, ALLE DIPENDENZE OPPURE LAVORATRICI/LAVORATORI AUTONOMI.

DURATA: il percorso è articolato in **16 ore** di formazione. La percentuale minima di frequenza è: 75% del monte ore.

CALENDARIO:

- Venerdì 13 settembre dalle 14:00 alle 18:00
- Venerdì 20 settembre dalle 14:00 alle 18:00
- Venerdì 27 settembre dalle 14:00 alle 18:00
- Venerdì 4 ottobre dalle 14:00 alle 18:00

Si può partecipare inviando una mail a cowork@dolomithub.it entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 05/09/2024.